



Directeur/trice Général·e des Services

Idéalement situé au carrefour du Plateau de Millevaches, de l'ancien bassin minier creusois et du département du Puy de Dôme, s'étend un vaste territoire... celui de Marche et Combraille.

La Communauté de Communes Marche et Combraille en Aquitaine, EPCI de 13500 habitants regroupant 50 communes sur un territoire de 965km² recrute son/sa Directeur·trice Général·e des Services.

Sous l'autorité de la Présidente, le/la DGS aura pour mission de contribuer à la définition des orientations, au pilotage et à la mise en œuvre des actions nécessaires à l'application du projet politique de la structure tout en assurant les missions de service public associées.

Vous serez en charge de déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques, d'évaluer les politiques mises en œuvre et d'apprécier les risques juridiques, RH, et financiers en collaboration avec la Présidente, les vice-présidents et les élus-es.

Vous piloterez la mise en œuvre des politiques publiques communautaires ainsi que la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources.

En charge de la direction des services, vous piloterez l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations politiques et stratégiques préalablement définies.

MISSIONS :

➤ **Impulser et conduire les projets de structuration de l'établissement**

- Assister et conseiller les élu·es dans leur mandat par une vision globale et stratégique de l'action publique
- Mettre en place une dynamique innovante afin d'assurer la transversalité, l'organisation et le bon fonctionnement des équipes
- Piloter la définition d'une stratégie financière et humaine en cohérence avec les orientations stratégiques définies par la CCMCA
- Veiller au bon fonctionnement des services publics locaux dans un contexte institutionnel et financier complexe et évolutif

➤ **Mettre en place les actions nécessaires à la réalisation du projet politique**

- Proposer des axes d'amélioration et d'adaptation de l'organisation afin de sécuriser le projet politique
- Décliner les décisions en actions et en objectifs afin de répondre à la mise en œuvre des orientations stratégiques
- Mettre en œuvre l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité
- Veiller au respect de la cohérence des actions et à leur optimisation
- Participer à la politique de communication et de valorisation de la communauté de communes
- Participer et développer les collaborations au sein des réseaux professionnels
- Piloter les instances décisionnelles

➤ **Superviser la stratégie budgétaire, financière, juridique et RH**

- Préparer, suivre et superviser le budget de la structure

- Superviser les dépenses et les recettes
- Superviser les procédures de la commande publique
- Garantir la sécurité juridique des actes, des procédures et des décisions prises pour l'ensemble des compétences de la structure
- Coordonner et manager les services communautaires
- Superviser la gestion des ressources humaines
- Impulser la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif

PROFIL SOUHAITE :

Formation et expérience

- Formation supérieure en droit public avec une excellente connaissance des finances publiques
- Expérience significative dans un poste similaire au sein d'une collectivité ou d'établissement public

Connaissances, compétences, savoir être :

- Excellente maîtrise de l'environnement territorial et des administrations (fonction publique territoriale, cadre réglementaire des politiques publiques statutaires, finances publiques, commandes publiques, ...)
- Maîtrise des règles budgétaires, comptables et financières des collectivités
- Maîtrise des procédures de la commande publique
- Connaissance en ressources humaines
- Connaissances juridiques
- Expertise en pilotage et portage de projets avec une vision stratégique globale
- Rigueur et capacité d'organisation, qualités rédactionnelles
- Capacité d'analyse et de synthèse, d'anticipation et de prise d'initiatives
- Forte aptitude au management et à l'animation d'équipes
- Sens des relations humaines, capacité d'écoute et de dialogue
- Adaptabilité, disponibilité et discrétion professionnelle
- Sens affirmé du service public et de l'intérêt général

CONDITIONS

Recrutement statutaire (ou à défaut contractuel), cadres d'emploi des attachés - Temps plein - Poste basé à Auzances. Poste à pourvoir au 01/07/2025. Rémunération selon grille indiciaire + régime indemnitaire + CNAS.

Candidature (lettre + CV) à envoyer avant le 30/06/2025 à :

Madame la Présidente

Communauté de Communes Marche et Combraille en Aquitaine

Rue de l'Etang – 23700 AUZANCES

Ou par mail à : recrutement@marcheetcombraille.fr